

Compromiso de la dirección

Iñaki Urrizalki, como representante de la empresa NILSA suscribe el presente documento que evidencia el compromiso adquirido para avanzar en el desarrollo e integración de la Igualdad de Género, estableciendo y desarrollando medidas para conseguirla, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

La Igualdad, mediante este compromiso, pasará a conformar un principio estratégico de nuestra Política Corporativa, eliminando discriminaciones directas e indirectas por razón de sexo, y avanzando en un proceso continuo de mejora.

Para ello, la empresa se compromete a:

1. Implantar la Igualdad de Género a través del Procedimiento IGE, acompañada por TALENTIX, entidad consultora homologada por el Instituto Navarro para la Igualdad y contratada por el grupo CPEN para llevar a cabo estas tareas en sus sociedades. El Procedimiento IGE implica:
 - a) Elaborar un diagnóstico de igualdad en la Empresa.
 - b) Establecer y priorizar las oportunidades de mejora que surgen a partir de los resultados del diagnóstico.
 - c) Concretar las acciones a desarrollar, asignando responsables, medios y plazos, y conformando un Plan de Igualdad de género.
 - d) Poner en práctica las acciones de mejora recogidas en el Plan de Igualdad.
 - e) Realizar acciones de seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad.
2. Designar a, al menos, una persona responsable del proceso de implantación de IGE, con disponibilidad de tiempo y recursos suficientes para liderar el proyecto. Estas personas formarán parte, en su caso, de un Grupo de Trabajo de igualdad, compuesto por representación de la plantilla y la dirección, y equilibrado en número de hombres y mujeres en relación a la composición de la plantilla.
3. Comunicar el desarrollo del proceso a todas las personas de la organización, al menos en tres momentos:

Zuzendaritzaren konpromisoa

Iñaki Urrizalki Oroz NILSA enpresako ordezkaria naizen honek agiri hau sinatzen dut, zeinak genero-berdintasunaren garapen eta integrazioan aurrera egiteko hartutako konpromisoa agerian uzten baitu, neurriak ezarri eta garatuz, Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoak xedatutakoarekin bat.

Konpromiso horren bitartez, gure politika korporatiboari buruzkoaren printzipio estrategikoa izango da berdintasuna, sexu-arrazoiak direla-eta izan litezkeen diskriminazio zuzen eta zeharkakoak ezabatuta eta hobekuntza-prozesu etengabea aurrera eginda.

Hartara, enpresak hitzematen du:

1. Genero-berdintasuna ezarriko duela IGE prozeduraren bidez, TALENTIX entitate aholkulariaren laguntzaz (Nafarroako Berdintasunerako Institutuak homologatuta) eta CPEN delako taldeak kontratarurik lan hauek aurrera eramateko bere enpresetan. IGE prozedurak zera dakar:
 - a) Enpresan berdintasun-diagnosia prestatzea.
 - b) Diagnosiaren emaitzetatik ondorioztatutako hobekuntza-aukerak ezarri eta lehenestea.
 - c) Garatu beharreko ekintzak zehaztea, arduradunak, baliabideak eta epeak esleituta zein genero-berdintasunerako plana prestatuta.
 - d) Berdintasun-planean bildutako hobekuntza-ekintzak praktikan jartzea.
 - e) Berdintasun-planaren jarraipen- eta ebaluazio-ekintzak gauzatzea.
2. IGE ezartzeko prozesuaz arduratuko den pertsona bat, gutxienez, izendatzea, proiektu-buru aritzeko behar adina denbora eta baliabide izango dituena eskura. Haiek, hala balegokie, berdintasunerako lantaldeko kideak izango dira; langileen eta zuzendaritzaren hainbat ordezkari osatuko dute taldea, eta orekatua izango da gizonezko eta emakumezko kopuruei dagokienez, plantillaren osaeraren arabera.
3. Prozesuaren garapenaren berri emango diela erakundeko pertsona guztiei, hiru une hauetan, gutxienez:

- | | |
|---|--|
| <p>a) En el arranque del proceso.</p> <p>b) Tras el diagnóstico y la elaboración del Plan de Igualdad.</p> <p>c) Tras la evaluación y para el inicio de un nuevo ciclo de mejora.</p> <p>4. Dejar implantado el Procedimiento IGE, como proceso de mejora continua en Igualdad de Género en la empresa, que se ejecute periódicamente para garantizar el avance de la misma en el campo de la igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>5. Estar a disposición del Instituto Navarro para la Igualdad con objeto de colaborar en la difusión de la Igualdad de Género entre el tejido empresarial navarro, facilitando la documentación necesaria para hacer de la experiencia un ejemplo a seguir como empresa responsable en igualdad, así como participar, si procede, en jornadas y seminarios que se celebren en torno a la Igualdad de Género a fin de divulgar la experiencia de la organización e irradiarla a otras empresas.</p> | <p>a) Prozesua abiatzen denean.</p> <p>b) Diagnosia eta Berdintasun Plana egin ondoren.</p> <p>c) Ebaluazioaren ondoren, hobekuntza-ziklo berriari begira.</p> <p>4. IGE prozedura ezarrita utziko duela, enpresan genero-berdintasunaren arloan etengabe egin beharreko hobekuntza-prozesuaren zati gisa, eta aldian behin gauzatuko duela, enpresak aurrera egin dezan gizonen eta emakumeen arteko berdintasunari dagokionez.</p> <p>5. Nafarroako Berdintasunerako Institutuaren esanetara geratuko dela, genero-berdintasuna Nafarroako enpresa-ehunean barna hedatzen laguntze aldera (berdintasun-arloan enpresa-eredu gisa erakutsiko duen dokumentazioa emango dio institutuari, besteek esperientzia bera izan dezaten), eta parte hartuko duela genero-berdintasunari buruz egin litezkeen jardunaldi eta mintegietan, erakundearen esperientzia ezagutarazi eta beste enpresa batzuetara hedatze aldera.</p> |
|---|--|

Fdo. Stua.
Iñaki Urrizalqui Oroz