Los sindicatos esperan cerrar en junio el pacto salarial

La patronal suaviza su propuesta para que las mutuas puedan dar altas y bajas por algunas contingencias comunes

LUCÍA PALACIOS Madrid

El pacto salarial podría estar cerca. Sindicatos y patronal tienen esperanza en que la situación de estancamiento en que se encuentra la negociación colectiva llegue a buen puerto en junio. Así lo manifestaron fuentes de estas organizaciones, que barajan el martes 6 de junio como el día en que vuelva a reunirse la mesa para llegar a un acuerdo. UGT y CC OO han enviado una carta a la patronal solicitando reunirse dicho día en respuesta a la petición que ellos les hicieron el pasado miércoles. Desde CEOE confirmaron que han recibido la propuesta y que ven factible que así sea.

Tres asuntos son los que en estos momentos provocan un mayor fricción. El que más rechazo suscita por parte de los sindicatos es la propuesta de la patronal de que las mutuas, a través de sus médicos, puedan dar altas y bajas por contingencias comunes como, por ejemplo, en casos derivados de problemas traumatológicos. La nueva propuesta enviada el pasado martes tratan de suavizar el tema al aceptar que estos organismos adquieran "un mayor protagonismo en el tratamiento de las bajas traumatológicas de origen no laboral".

Por su parte, la patronal considera inviable aceptar la petición que han incluido los sindicatos en su última carta: una cláusula de garantía salarial que se activaría en enero de 2018 si el IPC de 2017 supera la subida de las remuneraciones pactada en el convenio. Así las cosas, casi parece que lo menos complicado de fijar sea la banda salarial para este año. La patronal acepta hasta el 2% y los sindicatos piden el 3%.

Isolux se dividirá en tres empresas para evitar su liquidación

- **Agrupará los 204 contratos rentables en una firma, mientras que se intentará vender el resto de contratos si no encuentran financiación**

Europa Press. Madrid

El grupo de ingeniería y servicios Isolux se dividirá en tres empresas con el fin de garantizar su viabilidad y evitar la liquidación, una de las cuales agrupará los proyectos más viables y dará continuidad al actual grupo de construcción y servicios, que quedará así listo para ser vendido o abrirse a la entrada a nuevos socios.

Esta nueva Isolux verá recortada en un 60%, su dimensión y su negocio, y también su plantilla. Así lo propone la compañía, actualmente en preconcurso de acreedores, en el plan de viabilidad que ha diseñado y que ayer logró el visto bueno de sus bancos accionistas y acreedores. En concreto, la nueva firma integrará los proyectos del grupo que son viables, esto es, aquellos que tienen o generan caja positiva. Se trata de 204 contratos repartidos en trece países, del total de 400 de suma la compañía. La nueva empresa generará una facturación de unos 500 millones, en comparación a la cifra de negocio de 2.230 millones registrada en 2015.

En el plano laboral, conservará 1.000 empleados, si bien podría asumir otros 1.000 y quedarse así con el 40% de su actual plantilla de 5.000 trabajadores, en caso de que alguno de los proyectos que se aparquen en las otras dos sociedades se conviertan en viables y pasen a la firma principal.

En cuanto a estas otras dos sociedades en que se dividirá la actual Isolux, la segunda de ellas congrega las obras que requieren financiación adicional para terminarse, si bien estos recursos son inferiores al riesgo asociado a garantías y avales. La tercera firma será en la que se aparquen los activos tóxicos y problemáticos, además de los que Isolux ya tiene en proceso de desinversión desde su primer rescate, en julio de 2016.

Respecto a los trabajadores que no forman parte de la nueva Isolux, todos ellos vinculados a distintos proyectos, seguirán asociados a estos en caso de venta o traspaso. No obstante, la compañía no descarta nuevos ajustes de plantilla, que se añadirían al realizado en 2016 para 435 personas.

Nafarroako Gobernua
Gobierno de Navarra
residuos de navarra
nafarroako hondakinak
Mancomunidad Comarca de Pamplona
Iruñerriko Mankomunitatea

HAU EZ DA ZABORRA,
ENERGIA BAIZIK

Gai organikoen hondakinak bereizi eta birziklatzea eskuzabaltasunez eta zureekiko eta etorriko direnekiko konpromisoz jokatzea da. Zure laguntzak gas kutsatzaile gutxiago igortzeko, lurrerako ongarria ekoizteko eta energia berriztagarriak sortzeko aukera ematen du.

EZ EGIN PASO ORGANIKOAZ!

ESTO NO ES BASURA,
ESTO ES ENERGÍA

Separar y reciclar los restos de materia orgánica es un compromiso irrenunciable y un acto generoso con los tuyos y con los que vendrán. Tu colaboración permite reducir la emisión de gases contaminantes, producir abono para la tierra y ahorrar energía.

¡NO PASES DEL MARRÓN!

¿MARRONES? SI, GRACIAS • ORGANIKOAK? BAI, MILA ESKER •

El Pasadizo de la Jacoba, cerrado entre 3 y 4 semanas por obras

Se eliminarán las filtraciones de agua de la cubierta que cierra el patio interior y que afectan al pasaje

PAMPLONA – Los trabajos de acondicionamiento en el Pasadizo de la Jacoba van a obligar a cerrarlo al tránsito de peatones entre tres y cuatro semanas. La intervención viene dada por la obligación que tienen los propietarios de conservar sus edificios y se realiza para eliminar las filtraciones de aguas de la cubierta que cierra el patio interior del edificio y que afectan al pasaje. A raíz de las filtraciones los servicios técnicos municipales detectaron el deterioro generalizado de la cubierta del patio interior del edificio y emitieron la correspondiente orden de ejecución de obras a la comunidad. A partir de mañana se iniciarán los trabajos que podrían extenderse durante 3 o 4 semanas.

Originariamente, en 1891, el Ayuntamiento adquirió todo el solar de la calle Zapatería, 19 y aprobó el derribo del edificio que había para habilitar un pasaje público que uniera la entonces denominada Plaza de la Constitución con la calle Zapatería. Posteriormente el Consistorio vendió a Jacoba San Miguel y Murillo parte del solar para que se elevara en 1892 el actual edificio de Florencio Ansoleaga. También se le vendió una franja del terreno junto a la escalinata del pasaje, propiedad privada que se ha mantenido hasta la fecha. – *D.N.*

Erripan gora

POR Enrike Diez de Ulzurrun

Irrintzi

Tximiniako kedar urrina sukaldean zabaltzen bada, sargoriaren seinale. Halaxe gertatu da aste honetan, hego haizeak bultzaturiko sapa beroak eraginda. Beharrik, oraindik ere etxe barneak freskoak dauden. "Iruñean jauzi batez sartu gara uda beroan, bere harri erauntsiarekin eta oro, primadera alde batera utzirik" idatzi zuen Manezaundik 1928an, maiatz hondar ekain hasierako eguraldiaz ari zelarik. Eta gaineratu zuen: "Sasoinak gizonak bezain nahasiak ditugu". Osasuna taldea bezain nahasiak erantsi genezake gaur egun, Sadar futbol zelaiak 50 urte beteko dituen honetan. Ez da mende erdiko urtemuga bakarra Iruñean; bai, ordea, aipatuena. Irrintzi dorreak ere berrogeita hamar urte bete ditu, lehen familiak 1967ko hasieran iritsi baitziren, artean dorre luzea ia bakardade gorrian zegoela. Irrintzi peñak sustaturiko kooperatiba batek eraikiarazia, hiri eraikiaren azken mugan zegoen. Ondoan, Plazaolaren trenbideak utzitako sakan luzea, eta haratago, zelai zabal-zabalak, denak galsoroz beteak, Barañaingo mugaraino, Ermitagaña egin gabe baitzegoen. Terrazan, egun Euskalerria Irratia eta Berria egunkaria dauden lekuan, Uxue ikastolako bi ikasgela egon ziren 1968-69an. Garai hartan ikasitakoak dira ikasle izandako batzuek oraindik ere gaur egun darabiltzaten hitzak, ez baitute, adibidez, geografia erraten, lutelestia baizik; edo munduari ludia erraten diote, eta telefonoari, urrutizkiña; eta futbolariari, ostikolaria; eta trenari, bultzia, eta pentsatzeari oldoztea... Gero, ikastolak alde egin da, andereño Juli iritsi zen bere haurtzaindegiarekin. Irrintzi dorreko ia ume guztiak igotzen ziren. Ondoren, haietako haur gehienek Zizurko San Fermin Ikastolan jarraitu zuten, haiek bakarrik autobusa goraino betez, aunitz baitziren. Inork idatziko ote du Irrintzi dorrearen istorioa, mende erdia bete izanaren karira? ●